

De: Sección Sindical Estatal USO Grupo Indra minsait

A: Ángel Escribano Ruiz

Estimado Señor Escribano,

El pasado 21 de mayo se dirigía usted, vía email con un video, a la plantilla de Indra Group con un mensaje institucional muy motivador para el área de Minsait.

Solicitaba usted en ese mensaje la colaboración de todas las personas que componemos esta amplia plantilla para que, juntas, llevásemos a la compañía al SIGUIENTE NIVEL.

También se refería al buen hacer del señor Luis Abril, clave, según usted, en el actual posicionamiento consolidado de nuestra compañía, así como el respeto institucional y de los competidores del que gozamos.

Señor Escribano, no es de recibo que solicite usted colaboración a la plantilla de Minsait para llevar a esta compañía a OTRO NIVEL, y que mientras tanto viva usted ajeno a la situación de las personas que componen esta plantilla:

Subidas Salariales.

Como usted sabrá, el pasado mes de enero se firmó un nuevo convenio sectorial que afecta a todo el colectivo de Minsait, incrementándose las tablas salariales en un 4% para este año 2025.

Estos incrementos salariales y atrasos se han hecho efectivos en la nómina de mayo, pero quizás lo que usted no sepa es que un porcentaje AMPLÍSIMO de la plantilla de Minsait **NO VA A TENER NINGUNA SUBIDA SALARIAL en 2025** por el efecto de la cláusula de compensación y absorción que usted, como patronal, y los sindicatos CCOO y UGT, como parte social, han firmado en este nuevo convenio.

A lo anterior debemos añadir el **engaño al que se somete a muchos profesionales** a principios de año por parte de algunos responsables, cuando se les “venden” subidas salariales por méritos, y estas corresponden, en realidad, a incrementos por convenio o antigüedad. Este engaño acaba con la credibilidad de las personas en la compañía. Esperemos tome nota y haga algo al respecto de la gestión del talento que se está llevando a cabo en Minsait.

Atrasos Dietas y Kilometraje.

Tampoco es aceptable que una compañía que aspira a lanzar cohetes al espacio **NO SEA CAPAZ de calcular los atrasos de dietas y kilometrajes** que adeuda a las personas que las han venido cobrando desde la firma del convenio, sin la actualización de los importes y que sea cada persona afectada la que tenga que RECLAMAR esas cantidades que se le adeudan.

Prejubilaciones.

Y qué decir de las condiciones que ustedes imponen en las mesas de negociación para poder llegar a acuerdos en las prejubilaciones. **Dejar a las personas a 2 años de su jubilación ordinaria con penalizaciones de hasta el 21%** de su pensión no parece la mejor manera de tratar a esas

personas que se han dejado su vida profesional en esta compañía para llevarla a lo más alto. Esto, en las empresas donde se plantea esta negociación, porque desde USO hemos solicitado que se abra una negociación en Indra Gestión de Usuarios, ya que se están planteando acuerdos individuales y se nos contesta que no hay necesidad y que no se va a abrir.

En definitiva, **si usted quiere una plantilla comprometida**, que haga SUBIR a esta compañía a OTRO NIVEL, trátela con el respeto que merece.

Señor Escribano, queremos conocerle por los hechos, las palabras se las lleva el viento.

Demuestre su compromiso con la plantilla de Minsait y vayamos juntos a otro nivel.

Reciba un cordial saludo, quedando a su disposición para cualquier aclaración y solución sobre los asuntos comentados en esta comunicación.

Madrid, a viernes 6 de junio de 2025