1- Presentación de la denuncia en:

-***Canal Directo:*** *canaldirecto@indra.es / protocoloacososexual@indra.es*

-***Delegados Sindicales***: Lo pasamos a los compañeros de Prevención puesto que está dentro de los riesgos psicosociales (estos después de hablar con el afectado/a, deberán llevarlo a Relaciones Laborales si analizan caso a tratar)

2- Registro y Documentación:

(Es importante haber recopilado la mayor información posible para su análisis).
Canal directo tendrá un ***plazo de 3 días*** *para informar a Relaciones Laborales.*

3- Evaluación preliminar con Resolución y Medidas

Se creará una comisión instructora, teniendo un plazo **de 5 días laborales.**

Se abrirá expediente para realizar investigación con un plazo **de 10 días laborales.**

4- ¿Denuncia Admisible?

Sí

-Investigación Formal.
-Equipo imparcial.
-Recopilación de pruebas y testimonios.
-Resolución expediente: **3 días laborales.**
- Comunicación de las conclusiones: **2 días.**

No

- Resolución expediente: **3 días laborales.**
-Comunicación de las conclusiones: **2 días.**
-Cierre del Caso.

Aplicación de Medidas:

-Sanciones disciplinarias.

-Advertencias, suspensión o incluso despido, según la gravedad del caso.

-Pueden derivarse a acciones legales.

Seguimiento y Evaluación:

-Monitoreo para garantizar que no haya represalias ni reincidencias.
- Seguimiento de **3 meses** desde cierre de expediente.

seccionsindicaluso@indra.es